

## Åpenhetsrapport 2025

HS BYGG AS (Org. nr. 936 854 044), Perhusvegen 24, 6783 Stryn

HS Rise Bygg AS (Org.nr. 955 880 447), Hareidsvegen 451, 6060 Hareid

Rapporteringsår: 2025

Publisert: 12.06.2026

### 1. Innledning åpenhetsloven

Denne redegjørelsen er utarbeidet i samsvar med Åpenhetsloven § 5 og omfatter perioden fra 1. januar til 31. desember 2025. Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold – både i egen virksomhet, i verdikjeden og hos samarbeidspartnere. Loven skal også sikre allmennheten innsyn i hvordan virksomheter arbeider med disse forholdene.

#### 1.1 Krav til rapportering

HS Bygg AS og HS Rise Bygg AS (samlet omtalt som HS) omfattes av rapporteringsplikten etter Åpenhetsloven, og denne redegjørelsen er derfor utarbeidet i tråd med lovens § 5. Den gir en oversikt over tiltak, vurderinger og aktiviteter som er gjennomført i løpet av rapporteringsåret 2025.

Arbeidet med etterlevelse av åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess, med mål om å styrke interne rutiner og redusere risikoen for at selskapets virksomhet har en negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Aktsomhetsvurderingen er gjennomført med utgangspunkt i OECDs modell for ansvarlig næringsliv;



## 1.2. Kontaktinformasjon

Henvendelser om denne rapporten, bes rettet til daglig leder i de respektive selskapene. Kontaktinformasjon er tilgjengelig på selskapenes hjemmesider.

## 2. Virksomhetens organisering og driftsområde

HS-konsernet består av flere aksjeselskaper, hovedsakelig HS Bygg AS (Stryn og Ålesund), HS Rise AS (Hareid) og HS Kapstad AS (Førde).

HS er et entreprenørselskap som utfører bygg- og anleggsprosjekter for offentlige og private kunder, hovedsakelig på Nord-Vestlandet – fra Bergen i sør til Trondheim i nord og Ottadalen i vest. Vi opererer som hoved-, total- og underentreprenør, men importerer ikke produkter selv.

HS er tilknyttet NHO og EBA, og er en del av det organiserte arbeidslivet. Våre verdier er forankret i ansvarlighet, ærlighet og profesjonalitet. Vi har et godt arbeidsmiljø med dyktige fagarbeidere av begge kjønn, og har ikke mottatt klager på kjønnsdiskriminering.

Vi følger norsk lov om HMS, likestilling og ikke-diskriminering, og forventer det samme av våre samarbeidspartnere. Sikkerhet har høyeste prioritet, og vi jobber systematisk for å redusere risiko og sikre et trygt og respektfullt arbeidsmiljø.

## 3. Retningslinjer og rutiner for ansvarlig forretningspraksis

Våre rutiner og retningslinjene er forankret hos daglig leder og styret. Ansvarlighet og etterlevelse av Åpenhetsloven er videre forankret i våre interne retningslinjer. Rutinen beskriver ansvarsfordeling og oppgaver i HS knyttet til aktsomhetsvurderinger, som skal sørge for å oppfylle kravene etter åpenhetsloven.

### 3.1 Retningslinjer

- Fordeling av ansvar og oppgaver internt i HS knyttet til åpenhetsloven
- Kartlegging av risiko for negativ påvirkning eller skade fra vår egen virksomhet
- Gjennomgang av leverandører og samarbeidspartnere for å avdekke mulige risikoer
- Tiltak for å stanse eller hindre skade, og rette opp dersom noe har gått galt
- Samarbeid om erstatning eller gjenoppretting, hvis det er nødvendig
- Oppfølging og kontroll av tiltak vi har satt i gang
- Åpenhet og kommunikasjon om hvordan vi håndterer eventuelle problemer
- Svar på informasjonsforespørsler fra kunder, myndigheter eller andre

### 3.2. Årlig revisjon

Retningslinjer revideres årlig, og henger tett sammen med årlig revisjon av de øvrige KS/HMS systemer og miljørapportering i samsvar med krav til Miljøfyrtårn. Retningslinjer fremlegges i årlige AMU møter, og er fast punkt på prosjektledermøter (sist gjennomgått i mai 2026).

## 4. Aktsomhetsvurderinger i 2025

### 4.1 Kartlegging

#### 4.1.1 Før innkjøp

Før inngåelse av avtaler gjennomfører HS en systematisk kartlegging av alle faste leverandører, underentreprenører og kritiske ledd i innkjøpsprosessen. Som en del av denne kartleggingen stilles det konkrete krav til leverandørene gjennom egne kontraktsbestemmelser. Ved kontraktsinngåelse signeres et referat fra et avklaringsmøte, som legges ved kontrakten. I dette dokumentet bekrefter begge parter at de forplikter seg til å følge HS' seriøsitetsskrav, samt at de kan fremlegge dokumentasjon på egne aktsomhetsvurderinger ved forespørsel.

Denne praksisen skal sikre tilgang til relevante aktsomhetsvurderinger fra underleverandører som omfattes av Åpenhetsloven, samt gi nødvendig innsikt i varekjøp og leverandørkjeder hos aktører som ikke er lovpålagt slike vurderinger.

Kontraktene stiller også krav knyttet til lønns- og arbeidsvilkår, internkontroll og HMS/SHA (sikkerhet, helse og arbeidsmiljø) for arbeid som utføres i Norge.

Ved behov gjennomføres det også stikkprøvekontroller av dokumentasjon på lønns- og arbeidsvilkår, herunder arbeidsavtaler, timelister og lønns slipper. Dette bidrar til å sikre at kontraktskravene etterleves i praksis.

#### 4.1.2 Leverandører

Kartleggingen av leverandører man har et samarbeid med, følger en risikobasert tilnærming. Leverandører vurderes ut fra omsetning pr leverandør, opprinnelsesland, lokal kunnskap, type leveranser, om leveransene er forbundet med typisk risiko, erfaringer/tidligere avvik, sertifiseringer og andre rapporteringskrav leverandøren følger.

Dette gir et grunnlag for å prioritere oppfølgingen mot de mest risikoutsatte områdene. Hver leverandør vurderes deretter i en risikokategori: høy, middels eller lav. Dette danner grunnlaget for eventuelt videre oppfølging og tiltak som skal iverksettes.

## 4.2 Risikovurdering

Bygg- og anleggsbransjen kjennetegnes av komplekse leverandørkjeder, noe som gjør det krevende å ha full oversikt over alle ledd. HS har i hovedsak aktivitet i Norge og benytter norske leverandører og underentreprenører. Dette bidrar til å redusere risiko, ettersom disse aktørene er underlagt tilsvarende regelverk.

Samtidig er det erkjent at enkelte innsatsfaktorer og materialer kan ha opprinnelse i områder med høyere risiko, selv om de kjøpes gjennom norske aktører. Videre kan bruk av underentreprenører innebære risiko knyttet til arbeidsforhold og HMS.

Basert på dette vurderes den samlede risikoen som lav til moderat, men med behov for løpende oppfølging av utvalgte områder.

## 4.3 Iverksetting av tiltak

### 4.3.1 Interne forhold

Det er utført uanmeldte HMS inspeksjoner på våre prosjekt, i snitt en gang pr måned. Dokumentasjonsrutiner og sjekklister er forbedret for å sikre god intern oppfølging, etterlevelse av HMS- og kvalitetskrav, samt for å oppfylle pliktene etter åpenhetsloven. Dette gir bedre risikostyring, sporbarhet og kontroll i hele virksomheten.

Det er også opprettet en egen varslingstjeneste for arbeidstakere. Sjekklister for gjennomføring er videreutviklet i 2025, for å sikre praktisk gjennomføring.

HS er tilknyttet Bedriftshelsetjeneste, som har deltatt i møter med ansatte, og det er gjennomført egne kurs for å økt kunnskap om arbeidsbelastning. Bedriftshelsetjenesten har også deltatt i møter med AMU.

### 4.3.2 Eksterne forhold

HS har skjerpet krav til kontraktsvilkår. I tillegg har HS inngått avtale med leverandør av IT plattform, som overvåker og sender automatiske varsel ved nye risikoer registrert på leverandører, kunder eller andre samarbeidspartnere.

Det gjennomføres også en konkret vurdering av om det finnes risikoforhold knyttet til andre aktører i verdikjeden.

## 5. Resultater og oppfølging

Basert på funn i risikovurdering i punkt 4, skal HS selskapene vurdert hvilke tiltak som skal iverksettes for å utrede mulige negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dersom avvik avdekkes, skal tiltak iverksettes der alvorlighetsgraden og sannsynligheten for skade er størst. Man må også vurdere muligheten for positiv innflytelse.

### 5.1. Interne forhold

Rutiner for etterlevelse av åpenhetsloven er forankret i selskapets styre. Tilbudsansvarlig har gjennomført opplæring av samtlige prosjektledere og anleggsledere i gjeldende rutiner og krav knyttet til loven.

I forbindelse med den årlige miljøsertifiseringen og revisjoner innen HMS og kvalitetssikring (KS), er etiske retningslinjer, varslingskanaler og systematisk HMS-arbeid blitt gjennomgått og evaluert.

Samarbeidet med tillitsvalgte har vært godt og preget av konstruktiv dialog, noe som har bidratt positivt til virksomhetens drift også i 2025. Selskapet følger Fellesoverenskomsten for byggefag, og ansatte står fritt til å organisere seg i tråd med gjeldende rettigheter.

### 5.2 Eksterne forhold

I 2025 er det foretatt en manuell vurdering av alle nye leverandører. I tillegg er ny plattform benyttet til å vurdere om leverandører har nødvendige sertifiseringer som kreves.

Det er ikke avdekket brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i 2025. Noen leverandører er blitt avvist på grunn av manglende oppfyllelse av økonomiske krav. Det er ikke avdekket avvik/andre funn, og derfor ikke iverksatt spesielle tiltak rettet mot andre leverandører.

## 6. Videre arbeid og forbedringer

HS har mål om kontinuerlig forbedring i våre interne rutiner for HMS, KS og arbeidet med å sikre gode arbeidsvilkår for alle som arbeider på våre prosjekt. Arbeidet med kartlegging fortsetter i 2026, og vi følger bransjeforeningen tett da man ser det som en fordel å samarbeide med andre aktører i bransjen på dette området. I 2026 planlegges det å innhente skriftlig egenrapporteringer fra flere leverandører.

## 7. Styrets godkjenning

Det er ikke avdekket brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i rapporteringsåret. Rapporten er gjennomgått og godkjent av styrene i HS i juni 2026.

Dato: 24.06.2026

Styreleder, Knut Løvdal Stauri

Signatur: \_\_\_\_\_

Styremedlem, Peter Rise

Signatur: \_\_\_\_\_

Daglig leder HS Bygg AS, Marianne Nærø

Signatur: \_\_\_\_\_

Daglig leder HS Rise Bygg/Styremedlem HS Bygg, Lars O. Mork

Signatur: \_\_\_\_\_

*Dette dokumentet er elektronisk signert og har derfor ingen håndskrevet signatur.*

**SIGNATURES****ALLEKIRJOITUKSET****UNDERSKRIFTER****SIGNATURER****UNDERSKRIFTER**

This document contains 5 pages before this page  
Dokumentet inneholder 5 sider før denne siden

Tämä asiakirja sisältää 5 sivua ennen tätä sivua  
Dette dokument indeholder 5 sider før denne side

Detta dokument innehåller 5 sidor före denna sida

authority to sign  
representative  
custodial

asemavaltuus  
nimenkirjoitusoikeus  
huoltaja/edunvalvoja

ställningsfullmakt  
firmateckningsrätt  
förvaltare

autoritet til å signere  
representant  
foresatte/verge

myndighed til at underskrive  
repræsentant  
frihedsberøvende